



У току су пријаве за

ДРУГИ ЦИКЛУС ОБУКЕ

за стицање
СЕРТИФИКАТА

под називом

СПЕЦИЈАЛИСТА ЗА РАДНЕ ОДНОСЕ



Раст тренда недостатка радне снаге у Републици Српској све више у фокус ставља **права запослених и њихов однос са послодавцем**. Савјетодавна служба часописа Финрар је кроз вишедеценијску праксу одговора на питања претплатника, помоћу у рјешавању комплексних проблема, едукације и сарадњу са Инспекцијом рада Републике Српске и адвокатс ким канцеларијама специјализованим за област радног права, идентификовала је мноштво отворених питања из ове области, како у јавном тако и у приватном сектору.

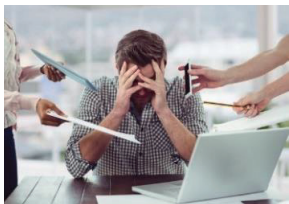
Као последица нејасних или недоречених законских рјешења и недовољне компетенције и стручности тумача релевантних правних прописа, издвајамо неке од најучесталијих проблема у домену радних односа:



ПОГРЕШАН ОБРАЧУН ПЛАТА, ДРУГИХ ПРИМАЊА И ПОГРЕШАН ОБРАЧУН ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА У ЗАВИСНОСТИ ОД ВРСТЕ АНГАЖМАНА

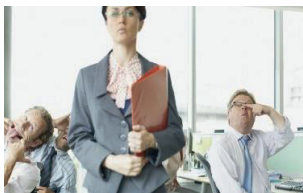
НЕПОШТОВАЊЕ ПРАВНИХ И МАТЕРИЈАЛНИХ ПРЕТПОСТАВКИ У РЕГУЛИСАЊУ ЗАКЉУЧИВАЊА И/ИЛИ РАСКИДА УГОВОРА О РАДУ





**НЕИСКОРИШЋАВАЊЕ ГОДИШЊИХ ОДМОРА
КАО ПОСЉЕДИЦА НЕПОЗНАВАЊА НАЧИНА
КОРИШЋЕЊА НАВЕДЕНОГ ПРАВА**

**НЕПОЗНАВАЊЕ МОГУЋНОСТИ РАДНОГ
АНГАЖМАНА РАЗЛИЧИТИХ КАТЕГОРИЈА ЛИЦА**
(Малољетници, корисници старосне или инвалидске
пензије, труднице, чланови омладинских или
студентских задруга и сл.)



**НЕИДЕНТИФИКОВАЊЕ
(НЕПРЕПОЗНАВАЊЕ) СЛУЧАЈЕВА
УЗНЕМИРАВАЊА НА РАДУ И МОБИНГА,**

ЦИЉ ЕДУКАЦИЈЕ:

- Усвајање нових знања из области радних односа и повећање нивоа компетенција полазника за примјену прописа који регулишу ову област
- Стицање спознаја о проблемима који се могу јавити у пракси и комплексности материје радних односа и практичним рјешењима за исте
- Унапређење аналитичких способности полазника за идентификацију слабости и пропуста у уговорима о раду, интерним (општим) актима послодавца и релевантним и важећим радноправним законским и подзаконским актима
- Побољшање перцепције полазника о обиму и разноврсности права из радног односа и механизмима за остваривање истих
- Упознавање полазника са различитим начинима тумачења радноправних норми и правним начелима на којима је засновано радно законодавство
- Да полазници савладају обрачун личних и осталих примања из радног односа и ван радног односа и порески третман истих
- Да полазници стекну способност препознавања мобинга и његових варијанти у радном окружењу, и усвоје знања о правним методама борбе против мобинга
- Да се полазници упознају са методама и начинима рада инспекцијских органа и поступцима заштите појединачних и колективних права из радног односа

Програмски садржај обуке за стицање сертификата под називом „СПЕЦИЈАЛИСТА ЗА РАДНЕ ОДНОСЕ“ састоји се од 40 часова интерактивне наставе и реализује се у временском периоду од мјесец дана.

За потребе наставног процеса обуке за стицање сертификата „СПЕЦИЈАЛИСТА ЗА РАДНЕ ОДНОСЕ“ креиран је приручник под називом „Радни односи – теорија и пракса“. Након одслушаних предавања полазници полажу писмени испит у форми теста.

По окончању обуке, као потврду оспособљености кандидати стичу сертификат под називом „специјалиста за радне односе“

НАСТАВА ПОЧИЊЕ У ПРВОЈ ДЕКАДИ ЈУНА 2024. ГОДИНЕ.

ПРИЈАВЕ СЕ ВРШЕ ПРЕКО САЈТА ФИНРАРА, ПОПУЊАВАЊЕМ ОНЛАЈН ОБРАСЦА.